

**Аналитическая справка
по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным
программам**

С января по март 2022 года был проведен мониторинг устранения дефицита педагогических кадров Лениногорского МР РТ.

Мониторинг охватил все 33 школы-100%.

Важным показателем результативности деятельности образовательной организации является обеспечение качества образования. В этом большое значение имеет повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников образовательных организаций Лениногорского МР. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: - лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; - лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование (ч. 3 ст. 76 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Показатель. Доля педагогов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества педагогов

Трудовая деятельность учителей и воспитателей регулируется Приказами Министерства труда и профессиональным стандартом по направлению «Педагог». Данный стандарт регулирует кадровую политику школ и садилов, систему управления персоналом, порядок проведения аттестации, оплату труда и т.д. Согласно Постановлениям Правительства, все образовательные организации перешли на данный профессиональный стандарт к началу 2020 года. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Целью профессионального обучения является приобретение новых или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда. И педагоги нашего района в соответствии с профессиональным стандартом проходят курсы профессиональной переподготовки. Переподготовка педагогов из одной специальности в другую – более востребованную, в условиях сельского района, малокомплектных школ в немаловажной степени способствует и решению проблемы нехватки кадров. А также связано с организацией образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО.

Направления подготовки за 2020-2022 годы

№	Направления подготовки	Количество обученных
1.	"Современный образовательный менеджмент" или "Менеджмент в образовании"	10
2.	Специальное (дефектологическое) образование. Логопедия	14
3.	Учитель математики	9
4.	Дошкольная педагогика. Воспитатель дошкольной образовательной организации	6

5.	Олигофренопедагогика	2
6.	Русский язык и литература	10
7.	Немецкий язык	1
8.	История и обществознание	4
9.	География	3
10.	учитель начальных классов	6
11.	Педагог-психолог дошкольной образовательной организации	3
12.	Химия	1
13.	Технология	5
14.	Педагог-библиотекарь: Библиотечно-библиографические и информационные знания в педагогическом процессе	1
	Итого	75

Курсовую подготовку по профессиональной переподготовке педагогических и руководящих кадров образовательных организаций Лениногорского МР за последние 3 года прошли 75 педагогических работника по 14 программ профессиональной переподготовки по разным специальностям (квалификации). Подготовку проходили педагоги по желанию и потребностям.

Более востребованными программами являются:

«Олигофренопедагогика»,

«Специальное (дефектологическое) образование», учитель –дефектолог;

«Учитель русского языка и литературы»;

«Учитель математики»;

«Педагог- психолог дошкольной образовательной организации».

10 педагогов прошли программу "Менеджмент в образовании», на которой обучились педагогические и руководящие работники, резерв руководящих кадров.

За последние 3 года всего прошли курсы профессиональной переподготовки 75 педагогических работников.

Профессиональная переподготовка по направлению «Менеджмент в образовании», «Руководитель образовательной организации». В связи с введением профессионального стандарта «Руководитель образовательного учреждения» и порядком назначения на должность «руководитель» педагоги, заместители руководителей из числа кандидатов при назначении на должность руководителя должны обязательно иметь образование по направлению «менеджмент» или «экономика образования» или пройти профессиональную переподготовку. Данное требование предъявляется и к кандидатам, зачисляемым в состав резерва руководящих кадров, формируемом в районе. В течение 3 лет профессиональную переподготовку прошли 10 человек.

Вопрос прохождения профессиональной переподготовки в Лениногорском районе находится под постоянным контролем методиста управления образования.

Рекомендации руководителям ОУ :

1. Систематически проводить работу по мотивированию педагогов на повышение профессионального мастерства.
2. Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.
3. Разработать план мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием.
4. Создать все условия для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.
5. Разработать «образовательные маршруты» повышения профессионального роста педагогических коллективов.